

## INFORMATIVA PRIVACY – SELEZIONE DEL PERSONALE

La presente informativa è resa ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (di seguito "**Regolamento**" o "**GDPR**") e delle normative in materia di privacy attualmente vigenti.

Siamo quindi ad informarLa che i dati in possesso della **OTI ROMA S.r.l.**, in qualità di Titolare del Trattamento (di seguito "**Titolare**"), saranno trattati nel rispetto dei principi previsti dall'art. 5 del Regolamento e garantendo la liceità del trattamento secondo quanto riportato nell'art. 6 del medesimo Regolamento

In relazione a quanto sopra esposto, La informiamo pertanto di quanto segue:

### 1. Identità e dati di contatto del Titolare del Trattamento

Titolare del trattamento è la **OTI ROMA S.r.l.**, avente sede legale ed operativa in **Via Paolo Orsi, 30 - Roma** e P. IVA **01322631001** contattabile all'indirizzo mail [info@otiroma.com](mailto:info@otiroma.com)

### 2. Finalità e base giuridica del trattamento

Il trattamento dei Suoi dati personali, oltre che per le finalità previste da leggi, regolamenti o norme europee, è finalizzato a:

Selezione del personale		
Nome trattamento	Finalità	Base Giuridica
Ricerca e selezione del personale	Ricerca e selezione del personale, valutare i profili professionali di interesse che emergono dai CV spontaneamente inviati o comunque gestire ogni fase connessa alla candidatura trasmessa.	Esecuzione misure precontrattuali

### 3. Categorie di dati personali oggetto di trattamento

Di seguito, il Titolare del trattamento elenca le categorie di dati personali tratti dai CV che saranno oggetto di trattamento.

**Dati personali comuni:** I dati anagrafici dell'interessato e – nei casi previsti – dei suoi eventuali familiari o comunque componenti del nucleo familiare e le variazioni di tali dati; dati di contatto (quali email e recapito telefonico); dati sulle caratteristiche personali, dati sul percorso scolastico, accademico e professionale relativi all'interessato, ivi inclusi quelli sulle competenze acquisite, sulle attività formative, sulle precedenti esperienze di lavoro, su precedenti mansioni svolte e qualsivoglia ulteriore informazione contenuta nel CV del candidato.

**Dati personali di particolare natura:** I "dati personali di particolare natura" sono quelli che rivelano l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, i dati genetici, i dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, i dati relativi alla salute o alla vita sessuale e – infine – i dati relativi all'orientamento sessuale della persona.

### 4. Modalità del trattamento dei dati

Il trattamento dei Dati Personali avverrà mediante strumenti manuali, informatici o telematici, idonei a garantirne la sicurezza e la riservatezza e verrà eseguito da personale debitamente istruito al rispetto della Normativa Applicabile. Vi informiamo inoltre che i Dati Personali a Voi riferibili, saranno trattati nel rispetto delle modalità indicate dal Regolamento, i quali prevedono, tra l'altro, che i dati stessi siano:

- trattati in modo lecito e secondo correttezza;
- raccolti e registrati per scopi determinati, espliciti e legittimi;
- esatti e, se necessario, aggiornati;
- pertinenti, completi e non eccedenti rispetto alle formalità del trattamento;
- conservati in una forma che consenta l'identificazione dell'interessato per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali essi sono raccolti o successivamente trattati;
- trattati secondo procedure univoche stabilite da un'unica autorità di controllo ("Lead Authority"), identificata con riferimento allo Stato presso il quale il Titolare ha la sede principale.

Inoltre, i processi aziendali del Titolare garantiscono la riservatezza e la sicurezza delle informazioni e la loro conservazione nel rispetto delle prescrizioni legislative e delle misure di sicurezza richieste. Infine, i dati contenuti nei CV inviati verranno trattati con il supporto di mezzi cartacei, informatici o telematici. La informiamo che i files elettronici contenenti i CV confluiranno in una apposita banca dati interna alla nostra azienda.

## 5. Ambito di comunicazione dei Dati Personali

I dati personali acquisiti potranno essere trattati, oltre che direttamente dal Titolare, anche da personale autorizzato.

I dati personali possono, altresì, essere comunicati a soggetti esterni rispetto al Titolare, che siano deputati od autorizzati a conoscerli per disposizione normativa, o che siano legati al Titolare stesso da specifici rapporti, anche contrattuali, quali ad esempio:

- Responsabili Esterni del Trattamento formalmente nominati dal Titolare per finalità riconducibili alla gestione degli adempimenti giuslavoristici;
- Consulenti del lavoro o Commercialisti per attività di consulenza esterna;

I dati personali non saranno soggetti a diffusione fatto eventualmente salvo il previo espresso consenso da parte dell'interessato.

## 6. Periodo di conservazione e cancellazione dei dati personali e dei CV

Si informa il candidato che i suoi dati personali saranno conservati fino ad un massimo di 24 mesi decorrenti dalla ricezione del CV, e successivamente verranno cancellati, salvo sua diversa segnalazione e/o richiesta.

## 7. Diritti degli interessati

La informiamo che in conformità alla vigente disciplina, le vengono riconosciuti i seguenti diritti:

- richiedere al Titolare l'accesso ai propri dati personali, articolo 15 del GDPR;
- di chiederne la rettifica, articolo 16 del GDPR;
- di richiedere l'aggiornamento e la cancellazione dei propri dati, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, articolo 17 del GDPR;
- di chiedere che il trattamento sia limitato ad una parte delle informazioni che la riguardano, articolo 18 del GDPR;
- di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi (anche in parte), diritto di opposizione come da articolo 21 del GDPR;

Le ricordiamo inoltre che, laddove il riscontro alle richieste non possa essere stato considerato soddisfacente, l'utente ha la facoltà di rivolgersi e proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali ([www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)) nei modi previsti dalla Normativa Applicabile.

Oti Roma S.r.l.  
O.T.I. ROMA S.r.l.  
L'Amministratore

